



Uitwerking

Elke module bestaat uit een handleiding, kopieerbaar leerling materiaal en korte digitale videofragmenten.

Docenttraining

Docenten die met *Grip op competenties* willen werken volgen een training van enkele dagdelen. Het aantal dagdelen is afhankelijk van het gewenste aantal modules. Vuistregel hierbij is: een algemeen dagdeel plus een dagdeel per module; intake- en STARRT gesprekken vragen een extra dagdeel training.

Opbrengst van deelname

- scherper beeld van sociale competenties
- inzicht in het vergroten van sociale competenties
- vaardigheden om dit te realiseren
- beter en meer leren bemoedigen

Voor wie

Positief ingestelde en sociaal vaardige docenten, die hun VMBO leerlingen willen helpen bij het ontwikkelen van hun sociale competenties.

Door wie

Ellen Reehorst (Frantzen, Reehorst & van Rossum) in samenwerking met dr. Aletta Jacobs College Hoogezand.

Meer modules

In samenwerking met uw school maken we graag modules voor meer competenties. Als pilot school investeert u relatief weinig tijd en krijgt u modules op maat. De ontwikkelde modules stellen wij beschikbaar aan andere scholen.

Kosten 2012 - 2013

In company training € 1000 per dagdeel, inclusief voorbereiding en reiskosten, geen btw.
Materiaalkosten € 35 per deelnemer.

Grip op competenties

Modules sociale competenties voor VMBO bovenbouw.

SHL competenties

Steeds meer VMBO scholen werken aan het opzetten van Competentie Gericht Onderwijs (CGO). Er zijn inmiddels competentiebeschrijvingen op verschillende niveaus beschikbaar en tools waarmee leerlingen zichzelf kunnen scoren. De SHL competentiebeschrijvingen voor het groene onderwijs blijken in alle VMBO sectoren bruikbaar.

Grip op competenties

Competenties leer je niet uit een boekje. Competenties leer je door doen. Het is net als met voetbal: je kunt er eindeloos over praten, maar zult daar nooit een goede voetballer van worden. Helaas leidt ook doen niet vanzelf tot competent gedrag. Leerlingen die veel kritiek krijgen, reageren er niet steeds beter op; leerlingen die in groepen werken leren lang niet allemaal samenwerken.

De leerlingen die het niet lukt, raken gefrustreerd. Ze gaan in verzet of geven de moed op. Ze kunnen het toch niet en leren het toch nooit. Dat is in elk geval wat ze denken.

Effectieve modules

Deze modules helpen leerlingen op een effectieve manier hun sociale competenties te ontwikkelen. Door concrete leerpunten en praktische oefeningen komen de abstracte competentiebeschrijvingen tot leven. Ook docenten ontwikkelen via deze modules een scherper beeld van deze sociale competenties en betere vaardigheden in het aanleren en observeren ervan.

Uitgangspunten van de modules

- SHL competentiebeschrijvingen
- principes uit de gedragsleer over het aanleren van gedrag
- positieve insteek door bemoediging
- goed gestructureerde actieve werkvormen

Uitgewerkte competenties

Voor de volgende SHL competenties zijn de modules klaar:

3. Samenwerken en overleggen (6 lessen)
6. Presenteren (5 lessen)
12. Leren (feedback, persoonlijke ontwikkeling (8 lessen)
13. Plannen en organiseren (6 lessen)

Ook zijn lessen ontwikkeld om leerlingen voor te bereiden op intakegesprekken en reflectie gesprekken (STARRT).