



4

VAARDIGHEDEN VOOR STAGES



Opzet

De training bestaat uit 16 lessen van 90 minuten plus een eindpresentatie. Intakegesprekken zorgen ervoor dat leerlingen inzien wat hun leerwinst kan zijn.

Opleiding

Docenten die met *Vaardig op stage* willen werken, volgen een tweedaagse opleiding tot trainer Sociale Vaardigheden. Deze training is zo praktisch, dat zij terug gaan naar school met het gevoel direct als trainer te kunnen beginnen. De goed uitgewerkte docentenhandleiding en het leerling materiaal ondersteunen dit.

Opbrengst van deelname

- inzicht in sociale (in)competentie
- scherper beeld van sociale vaardigheden
- praktische trainersvaardigheden
- meer en beter leren bemoedigen
- sociale vaardigheden aanleren in thema's
- selectieprocedure en intakegesprekken
- organisatorisch draaiboek voor de school

Voor wie

Voor stagebegeleiders vmbo en mbo.

Trainer

Ellen Reehorst (iVier)

Open inschrijving

Zie www.sociaalvaardig.nl > cursusdata voor opleidingsdata.

Licentie

Voor het werken met 'Vaardig op Stage' is een licentie nodig. Licentiekosten zijn € 250 ex btw per locatie (onbeperkt aantal gebruikers, onbeperkte tijdsduur).

Maatwerk

Neem vrijblijvend contact op voor de mogelijkheden binnen uw eigen school, Academie of Samenwerkingsverband. Wij maken graag een passende offerte.

Licentie en map

Door ons opgeleide SOVA-trainers kunnen een licentie plus handleiding kopen zonder aanvullende training.

Vaardig op stage

Effectieve training voor stagiaires in MBO en VMBO.

Succesvolle stages

Mislukte stages worden vaak veroorzaakt door een tekort aan sociale vaardigheden. Stille, teruggetrokken leerlingen zeggen weinig en durven niets te vragen. Extraverte leerlingen geven een grote mond als iets mislukt en worden boos bij kritiek. In deze training leren en oefenen leerlingen belangrijke sociale vaardigheden, die hen helpen om van hun stage een succes te maken.

Uitgangspunten

De training is gebaseerd op:

- eigen onderzoek onder stagebegeleiders en bedrijven
- principes uit de gedragsleer over het aanleren van gedrag
- verhalend ontwerpen, bemoediging en progressiegericht werken

Transfer naar stage

De training werkt vanuit een realistische context, waardoor het oefenen van de vaardigheden logisch en belangrijk wordt. Deze contexten sluiten goed aan bij de stage ervaringen die leerlingen zullen gaan opdoen. Dit vergemakkelijkt de transfer van training naar stage.

Houding en sociale vaardigheden

De eerste acht lessen zijn bedoeld als voorbereiding op de stage. Vanuit een verhaallijn komt het volgende aan bod:

- Stage in beeld (denken vanuit bedrijf)
- Een goede stagair (kleding, houding, gedrag)
- Bedrijf op bezoek (gesprek over stage gedragsregels)
- Telefoon! (bedrijf bellen, complimenten)
- Op gesprek (voorstellen, kennismakingsgesprek)
- De eerste ochtend (instructie, hulp vragen, klanten)
- Pauze! (praatje met collega's, helpende gedachten)

De tweede helft van de lessen wordt tijdens de stage in terugkomlessen gegeven. Elke les combineert uitwisseling van ervaringen en reflectie daarop met een nieuwe vaardigheid.

- planmatig werken
- omgaan met lastige situaties
- kritiek krijgen
- kwaliteiten, feedback vragen
- voortgangsgesprek voeren
- grenzen stellen (nee zeggen, aanpakken)
- keuze thema (feedback, onderhandelen, initiatief nemen)
- afscheid nemen van collega's

Training en stage worden afgesloten met een mooie eindpresentatie voor publiek. Eerste helft ook uitvoerbaar als geconcentreerd project.